■2024サスティナビリティ行動計画【確定版】

2024/5/7

当社が目指す目的（2030年度までに達成すべき課題）		KPI（目標に向けた具体的なアクション） 具体的取組内容	2024年度目標	KGI（2030年度達成基準）	担当部門	アクションマッピング（ゴールとターゲット） 3 すべての人に健康と福祉を	4 質の高い教育をみんなに	5 ジェンダー平等を実現しよう	7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに	8 働きがいも経済成長も	11 住み続けられるまちづくりを	12 つくる責任 つかう責任	17 パートナーシップで目標を達成しよう	備考
1	建物のライフサイクルコストを最適化及び エネルギーマネジメントを推進	エコチューニング事業者として、受託管理施設(FM事業所)でのチューニングによる運用改善や省エネルギーの施策を講じる	【エネルギー使用量】 1.0%以上（2023年度対比）	【エネルギー使用量】 5%以上（2020年度対比）	省エネ委員会 （品質管理部） （FM事業部）				●					
		現状の設備の見直しを図り、更なる省エネや環境負荷低減を目的とした中長期修繕計画の提案を行う	【提案回数】 1回以上	【提案回数】 6回（毎年1回×6年）	FM事業部				7.3					
		エネルギー管理士(管理員)、エコチューニング技術者等のエネルギー関連資格者を増やし、実務に生かせる人員を育成する	【資格取得者数】 エネルギー管理員…29名 エコチューニング技術者…6名	【資格取得者数】 エネルギー管理員･･･90名 エコチューニング技術者･･･32名	教育委員会 （品質管理部）		● 4.3 4.4							
2	化学物質の適正使用や排出削減により 環境負荷低減を推進	産廃マニフェスト管理及びフロン管理等による法令遵守のモニタリングを行う	【モニタリング回数】 4回（四半期毎）	【モニタリング回数】 24回（毎年4回×6年）	FM事業部 技術部 電気管理部 常滑営業所	● 3.9					● 11.6			
3	自然災害等の不測の事態が発生した際に、 被害を最小限に抑え、事業の早期復旧・継続	防災マニュアル及び事業継続計画（BCP）に沿って、地震や洪水を想定した防災訓練や緊急対応訓練を定期的に実施し、適宜見直しを図る	【防災訓練】 1回（本社/常滑営/全FM事業所）	【防災訓練（本社/常滑営/全FM事業所）】 6回（年1回×6年）	BCPチーム FM事業部						● 11.5 11.b			
			【緊急対応訓練】 1回（全FM事業所） ※現場ラウンド10事業所実施	【緊急対応訓練】 6回（年1回×6年）（全FM事業所） 現場ラウンド…全FM事業所										
4	地球温暖化防止活動の推進	なごやSDGsグリーンパートナーズ宣言内容の達成に向けた取組を行う	【目標】 なごや…宣言内容の取組	【宣言及び申請内容】 なごや…CO2削減率1%/年（前年度対比）	品質管理部				● 7.3				● 17.17	
5	ダイバーシティ経営の実践	多様な人材（女性、障がいのある方、外国人）の能力を活かすダイバーシティ経営を推進する	【雇用率（女性/障害のある方/外国人）】 6%	【雇用率（女性/障害のある方/外国人）】 10%	総務部			● 5.1 5.c						
6	社会人、技術者としての成長実現	資格取得や研修受講が各層毎に構築されている教育システムを活用し、実行する	【各種講習受講者数】 延べ100名 (教育)	【各種講習受講者数】 延べ1,000名（教育）	教育委員会 （品質管理部）		● 4.3 4.4							
			【資格合格率　ISO活動報告書設定】 25%	【資格合格率　ISO活動報告書設定】 30%	FM事業部									
7	ワークライフバランスを実践すると共に、 従業員が安心して働ける職場の整備	働きやすい環境等を改善・整備することにより、従業員満足度調査結果『満足度点数(点数化)』の向上を図る	【点数】 70点	【点数】 73点	総務部	● 3.4				● 8.5				
		従業員がストレスチェックを行う等のメンタルヘルスに関するケアを行う	【実施回数】 1回	【実施回数】 6回（年1回×6年）										
8	交通事故による死傷者ゼロの実現	テレマティクスサービスによる社用車の運行管理を行う	【実施回数】 12回（毎月1回）	【実施回数】 72回（年12回×6年）	総務部	● 3.6								
9	住み続けられるまちづくりや地域社会に貢献	本社及び営業所の周辺で定期的な清掃を行う	【実施回数】 4回（四半期毎）	【実施回数】 24回（年4回×6年）	総務部						● 11.6			
		全従業員が認知症サポーター養成講座及びAED講習を受講する	【認知症サポーター養成講座】 1回	【認知症サポーター養成講座】 在籍従業員全員の受講	総務部	● 3.4 3.6								
			【AED講習】 20名	【AED講習】 在籍従業員全員の受講	安全衛生委員会 （品質管理部）									
10	すべての人々の健康的な生活を確保し、 サスティナブルな医療体制に貢献	従業員参加の献血活動を行うと共に地域近隣企業等に対し、献血参加拡大の取組を行う	【実施回数】 年3回	【実施回数】 18回（年3回×6年）	総務部	● 3.8							● 17.17	
11	マルチステークホルダーと連携をし、 様々な課題解決に繋げる	あいちアールブリュット×アティックアート連携事業に参加する	【実施回数】 1回	【実施回数】 6回（年1回×6年）	SDGs委員会					● 8.5			● 17.17	
		植樹や緑化活動を行う	【実施回数】 1回	【実施回数】 6回（年1回×6年）	総務部								● 17.17	
		使わなくなった会社支給の作業服を回収し、サスティナブルな活動に繋げる	【実施回数】 1回以上	【実施回数】 6回以上（年1回×6年）	技術部							● 12.5	● 17.17	