

求職活動等を行う皆さまへ（ハラスメント防止方針）

日本空調システム株式会社

1. 基本方針

当社は、採用活動等において、学生のキャリア形成支援活動参加者を含む求職者の皆さまの人格、尊厳およびプライバシーを尊重し誠実な対応を心がけると共に、客観的な評価基準に基づき、公正かつ透明な選考プロセスを実施します。

また、当社従業員による就活ハラスメント（セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント及びその他のハラスメント）を防止し、求職者等の皆さまの就職活動を阻害する行為は一切いたしません。

2. 求職活動等における当社のルール

当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。面談・選考を行うにあたり、以下のルールを徹底しています。

-面談・面接の時間：8：45～17：45（※求職者様のご都合により、上記時間帯での実施が困難な場合はご相談ください。）

-場 所：東桜オフィス会議室、社内打ち合わせスペース、執務スペース等、会社が指定した場所

-実 施 体 制：原則として複数人、または第三者の目が届く環境で実施します。事前説明等により個室で1対1となる場合は、ドアの開放や外部から視認できる部屋を使用するなど、密室化を防ぐ措置を講じます。

-連絡手段・内容：当社からの連絡などのご対応には、Email（会社付与アドレス）、求人サイトのメッセージ機能、または会社の代表番号からの電話のみを使用いたします。また、私用端末や個人の SNS 等を用いた連絡、私的な飲食への誘い、採用目的以外の個人的な連絡は行いません。

-選 考 の 姿 勢：威圧的な言動や人格を否定するような言動を行わず、公正で誠実な選考を実施します。

3. 相談窓口について

当社の採用活動において、当社従業員によるハラスメント行為、またはそれらの恐れのある場合は、下記の相談窓口にご相談ください。相談窓口では、プライバシーを保護するための必要な措置を講じております。

また、相談したことや事実確認に協力したことを理由として、選考や合否結果に影響するような不利益行為は一切いたしません。

【相談窓口】

日本空調システム株式会社 総務部

メールアドレス：ml-saiyo7830@system.nikku.co.jp